

Aktsomhetsvurdering for Stillasgruppen

Denne aktsomhetsvurderingen er utarbeidet for Stillasgruppen AS i tråd med kravene i åpenhetsloven. Formålet er å gjøre rede for hvordan selskapet jobber systematisk med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

1. Formål og omfang

Formålet med denne aktsomhetsvurderingen er å sikre at Stillasgruppen AS opptrer i samsvar med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, slik de er definert i åpenhetsloven og relevante internasjonale standarder (herunder OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter). Men også redegjøre for hvordan vi kartlegger og vurderer risiko i vår leverandørkjede, samt hvilke tiltak vi iverksetter for å forebygge, redusere og håndtere eventuell negativ påvirkning.

Vurderingen dekker alle Stillasgruppen AS sine vesentlige forretningsområder samt underleverandører og samarbeidspartnere som bidrar til selskapets produkter og tjenester.

2. Metodikk og prosess

Stillasgruppen AS benytter en stegvis metodikk for aktsomhetsvurderinger, i tråd med åpenhetslovens krav:

1. Policy og forankring:

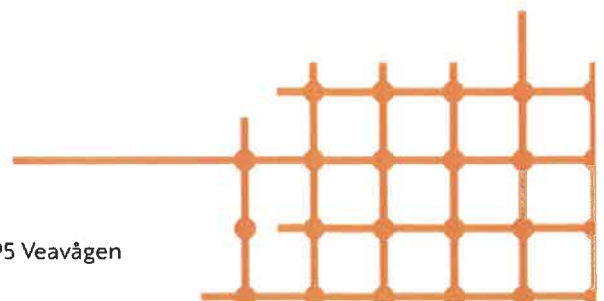
- Vi har implementert interne retningslinjer for etisk handel, arbeidsforhold og miljøhensyn.
- Ledelsen har forankret vår tilnærming i bedriftens styrende dokumenter og kommunisert viktigheten av ansvarlig forretningspraksis til alle ansatte.

2. Kartlegging av leverandørkjeden:

- Vi har identifisert alle betydelige leverandører som bidrar til selskapets hovedtjenester (primært leverandører av råvarer, stillassystemer, personellutstyr, transport og logistikk).
- Som en del av leverandørgodkjenningen innhenter vi dokumentasjon om deres virksomhet, etiske retningslinjer, samt HMS- og kvalitetssystemer.

3. Risikovurdering:

- For hver leverandør vurderer vi risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter, arbeidsrettslige standarder, diskriminering, barnarbeid, tvangsarbeid og andre kritiske forhold.
- Risikonivået klassifiseres basert på bransje, land, tidligere erfaringer og kvaliteten på leverandørens interne systemer.



4. Tiltaksplan og oppfølging:

- Avtaler med leverandører inneholder tydelige krav til overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Leverandører som vurderes å ha høy risiko blir bedt om å fremlegge utfyllende dokumentasjon (for eksempel sertifikater, tredjepartsrevisjoner eller inspeksjonsrapporter).
- Ved identifisering av avvik eller bekymringer iverksetter vi tiltak i samarbeid med leverandøren. I ytterste konsekvens kan kontraktsforhold avsluttes dersom leverandøren ikke viser vilje eller evne til å rette opp i alvorlige brudd.
- Årlig reviderer vi risikovurderingene og følger opp at eventuelle utbedringstiltak blir gjennomført.

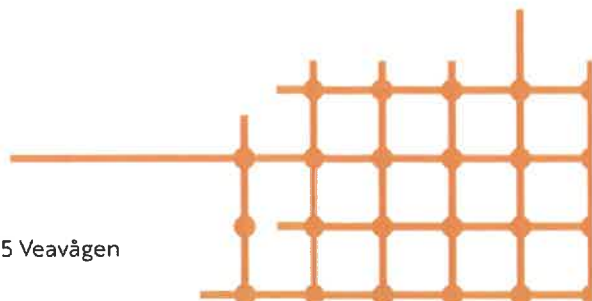
3. Kartlegging av leverandører

I forbindelse med implementeringen av åpenhetsloven har Stillasgruppen AS gjennomført en grundig gjennomgang av sine leverandørforhold:

- **Hovedleverandører av stillasmaterialer:**
Disse leverandørene befinner seg hovedsakelig i Norden. De er underlagt strenge EU-reguleringer og revisjonskrav knyttet til arbeidsforhold og miljø. Vi anser risiko for brudd på menneskerettigheter som lav blant disse leverandørene.
- **Verneutstyr**
Vi kjøper det meste av vårt verneutstyr hos lokale forhandlere som vi har kontrollert og godkjent på ny etter åpenhetsloven ble gjeldende.
- **Transport- og logistiktjenester:**
Logistikk foregår kun via norske aktører. Vi har et tett samarbeid med disse om sikkerhet og arbeidsmiljø. Vi anser risikoen for lav.
- **Underentreprenører og servicepartnere:**
I perioder med høy etterspørsel benytter vi underentreprenører. Her gjennomfører vi leverandørgodkjenning basert på dokumentasjon av ansettelsesforhold, lønnsvilkår og forsikringer. Risiko klassifiseres som moderat til lav avhengig av antall ansatte og virksomhetstype.

4. Risikovurdering

Basert på kartleggingsarbeidet anser Stillasgruppen AS at den **generelle risikoen** for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden er relativt lav i de fleste ledd.



5. Tiltak og oppfølging

- **Avtaleverk og kontraktskrav:**
Sentrale krav til arbeidstakerrettigheter, nulltoleranse for barne- og tvangsarbeid, miljøhensyn og HMS er nedfelt i våre leverandøravtaler.
- **Leverandørgodkjenning og -revisjon:**
 - Vi utfører obligatorisk leverandørgodkjenning før inngåelse av nye kontrakter.
 - Eksisterende leverandører vurderes jevnlig
- **Intern opplæring:**
Ansatte hos Stillasgruppen AS gjennomgår jevnlig opplæring i temaene menneskerettigheter, etikk og bærekraft. Dette sikrer at relevant personell er i stand til å identifisere og håndtere eventuelle risikoer.
- **Dialog og samarbeid:**
Vi tror på løsningsorientert dialog. Ved mindre avvik går vi i konstruktiv dialog med leverandøren for å sikre forbedring. Hvis alvorlige avvik ikke rettes opp, vurderes strengere reaksjoner, herunder terminering av samarbeidet.

6. Konklusjon og videre arbeid

Stillasgruppen AS arbeider kontinuerlig med å etterleve kravene i åpenhetsloven og sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas gjennom hele vår leverandørkjede. Vår aktsomhetsvurdering viser at risikoen i all hovedsak er lav til moderat.

Vi vil fortsette å:

- Oppdatere og forbedre våre risikovurderinger årlig.
- Ha en tett dialog med leverandører, spesielt i identifiserte risikoområder.
- Gi åpen og tydelig informasjon om vår aktsomhetsvurdering, i tråd med åpenhetslovens krav til rapportering og innsyn.

Gjennom denne systematiske tilnærmingen og fortløpende oppfølging av leverandører, søker Stillasgruppen AS å sikre etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og dermed skape tillit og forutsigbarhet for alle våre interessenter.

Kontaktinformasjon:

For spørsmål knyttet til denne aktsomhetsvurderingen kan henvendelser rettes til:

Navn: Brian Sjøen

E-post: brian@stillasgruppen.com

Telefon: 40 40 43 40

Stillasgruppen AS, 06.02.2025


Daglig leder

